

Zarządzenie Nr 62/2010
Wójta Gminy Ruda Maleniecka
z dnia 10 sierpnia 2010 roku

zmieniające Zarządzenia nr 36c/2009 Wójta Gminy w Rudzie Malenieckiej z dnia 16 czerwca 2009r. w sprawie „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Rudzie Malenieckiej”.

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami), art. 39 ust. 1 i 2 i art. 58 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398) Wójt Gminy Ruda Maleniecka zarządza co następuje:

§ 1.

Wprowadza się następujące zmiany w Zarządzenia Nr 36c/2009 Wójta Gminy w Rudzie Malenieckiej z dnia 16 czerwca 2010r.:

1. W § 5 dodaje się punkt 15 o brzmieniu „ dodatek spisowy oraz nagroda za wykonywanie prac związanych z powszechnym spisem rolnym zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 listopada 2009r. w sprawie wynagradzania za wykonywanie prac związanych z powszechnym spisem rolnym w 2010r. (Dz. U. Nr 105 poz. 1582)”.

2. W Rozdział IV dodaje się §10a o brzmieniu:

„ 1. Nagroda za wykonywanie prac związanych ze spisem jest przyznawana dla pracowników gminnych biur spisowych.

2. Przy przyznawaniu nagród bierze się pod uwagę zakres wykonywania zadań i stopień odpowiedzialności oraz inicjatywę i zaangażowanie w wykonywanie prac związanych ze spisem.

3. Wysokość nagrody nie może przekroczyć miesięcznego przeciętnego wynagrodzenia.

4. Nagroda za wykonywanie prac związanych ze spisem przysługuje za czas korzystania z wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego /chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego, rehabilitacyjnego i wypadkowego/ oraz innych nieobecności, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu Pracy i jego przepisów wykonawczych. Nagroda nie wlicza się do w/w zasiłków.”

3. W tytule rozdziału V po zapisie „Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, dodatku funkcyjnego i specjalnego” dodaje się zapis o brzmieniu „ oraz spisowego.”

4. W Rozdziale V w § 11 punkt 2 po zapisie „ Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje i jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowany urlopem wypoczynkowym, korzystaniem z wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego /chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego, rehabilitacyjnego i wypadkowego/ oraz innych nieobecności, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu Pracy i jego przepisów wykonawczych” dodaje się zapis o brzmieniu: „W przypadku korzystania z urlopu macierzyńskiego dodatek za wieloletnią pracę dolicza się do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego – podstawa wymiaru zasiłku ulega przeliczeniu.”

5. W Rozdział V dodaje się § 13a o brzmieniu:

„ 1. Dodatek spisowy jest przyznawany za poprawne wykonanie prac związanych ze spisem.

2. Przy przyznawaniu dodatku spisowego bierze się pod uwagę funkcję pełnioną w spisie, złożoność wykonywanych zadań, stopień odpowiedzialności za ich realizację oraz liczbę podległych osób pracujących na rzecz spisu.

3. Dodatek spisowy jest przyznawany za czas przepracowany w danym miesiącu, w wysokości od 20% do 120% kwoty przeciętnego wynagrodzenia.

4. W przypadku okresowego niewykonywania prac związanych ze spisem dodatek spisowy jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do czasu przepracowanego na rzecz spisu.

5. Dodatek spisowy przyznawany jest niezależnie od oceny pracy pracownika. Wypłacany jest jednorazowo lub nieperiodycznie. Okres korzystania przez pracownika z wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy bądź z zasiłków/ chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, wypadkowego oraz świadczenia rehabilitacyjnego/ nie ma wpływu na przyznanie i wypłatę dodatku spisowego. Pracownik zachowuje prawo do dodatku w okresie pobierania chorobowego. Dodatku spisowego nie wlicza się do:

a/ podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i zasiłków,

b/ podstawy naliczania nagród i wynagrodzenia rocznego”.

6. W Rozdziale VII w § 16 po zapisie „Dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny, specjalny,” dodaje się zapis o brzmieniu „ spisowy”.

7. W Rozdziale VII w § 16 po zapisie „oraz nagroda z funduszu nagród i oszczędności płac,” dodaje się zapis o brzmieniu „ nagroda za wykonanie prac związanych ze spisem”.

§ 2.

Pozostałe zapisy Zarządzenia pozostają bez zmian.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 24 sierpnia 2010r.


WÓJT
Leszek Kuca