

Zarządzenie Nr 71/2012

Wójta Gminy w Rudzie Malenieckiej z dnia 26 listopada 2012 roku

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej – jednostki organizacyjnej Gminy w Rudzie Malenieckiej

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50 poz. 398 ze zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam maksymalne, miesięczne wynagrodzenie dla kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej - jednostki organizacyjnej Gminy w Rudzie Malenieckiej w kwocie do 4500 złotych, stanowiące sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny, dodatki wypłacane co do zasady comiesięcznie, lub w innych regularnych okresach.

§ 2

1. Ustalam maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Malenieckiej w wysokości do kwoty 3.000,00 zł.
2. Ustalam maksymalny poziom dodatku funkcyjnego kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Malenieckiej w wysokości do kwoty 1.000 zł.

§ 3

Zasady przyznawania i wypłacania kierownikowi dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zmianami) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50 poz. 398 ze zmianami), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 4

W zakresie wymagań kwalifikacyjnych mają zastosowanie obowiązujące przepisy, a w szczególności rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. (Dz. U. Nr 50 poz. 398 ze zmianami) oraz przepisy z zakresu opieki społecznej.

§ 5

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany kierownikowi dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w wysokości co najmniej 20% a nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.