

KWESTIONARIUSZ OCENY KANDYDATA

.....
(nazwa stanowiska pracy)

.....
(imię i nazwisko kandydata)

Lp.	Zakres	Przyznane punkty		
		1	2	3
1	Przygotowanie merytoryczne:			
	znajomość zakresu działania zespołu, w którym kandydat ma być zatrudniony			
	znajomość zadań na danym stanowisku pracy			
	znajomość aktualnej sytuacji o danej problematyce			
	posiadane doświadczenia zawodowe, w tym doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku			
	doświadczenie w pracy w administracji			
2	Treść i poprawność wypowiedzi:			
	udzielenie odpowiedzi adekwatnych do zadawanych pytań			
	rozwińnięcie wypowiedzi			
	wyrażenie opinii w sposób jasny i zrozumiały			
3	Odporność na stres:			
	spokój i opanowanie w czasie rozmowy			
	brak zdenerwowania w sytuacji pytań trudnych i kłopotliwych			
4	Umiejętność autoprezentacji:			
	ogólne wrażenie			
	przygotowanie do rozmowy			
	komunikatywność			
	łatwość nawiązywania kontaktu z członkami Komisji Rekrutacyjnej			
	prezentacja motywacji do ubiegania się o dane stanowisko			
<i>Suma punktów poszczególnych członków Komisji Rekrutacyjnej</i>				
Suma uzyskanych punktów				

Skala:

- 5 – znacznie powyżej wymagań
- 4 – powyżej poziomu wymagań
- 3 – na poziomie wymagań
- 2 – poniżej wymagań
- 1 – znacznie poniżej wymagań