

**REGULAMIN  
PRYZNAWANIA DODATKOWYCH WYNAGRODZEŃ ROCZNYCH DLA  
PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY W RUDZIE MALENIECKIEJ**

**§ 1.**

1. Za coroczne sporządzanie wykazu pracowników, którzy nabyli prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości lub wysokości proporcjonalnej do przepracowanego danym roku okresu, zgodnie z zasadami zawartymi w Regulaminie, czyni się odpowiedzialnym pracownika d/s kadrowych tutejszego Urzędu.
2. Zasady przyznawania dodatkowych wynagrodzeń rocznych dotyczą wszystkich pracowników Urzędu i zostały opracowane na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

**§ 2.**

1. Pracownik nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu w urzędzie całego roku kalendarzowego. Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje za czas faktycznie przepracowany, ulega pomniejszeniu w przypadku choroby.
2. Pracownik, który nie przepracował w urzędzie całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkowanych nabyciem prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:
  - a) zatrudnienia pracownika do pracy sezonowej, jeżeli umowa o pracę została zawarta na sezon trwający nie krócej niż trzy miesiące,
  - b) powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo do spełnienia obowiązku zastępczej służby wojskowej,
  - c) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
    - przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub
    - świadczenia rehabilitacyjne,
    - przeniesienia służbowego, powołania lub wyboru,
    - likwidacją pracodawcy lub zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
    - likwidacją jednostki organizacyjnej pracodawcy lub jej reorganizacją.
  - d) podjęciem zatrudnienia:
    - w wyniku przeniesienia służbowego,
    - na podstawie powołania lub wyboru,
    - w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy, albo ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących tego pracodawcy,
    - w związku z likwidacją jednostki organizacyjnej poprzedniego pracodawcy lub jej reorganizacją,

- po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po spełnieniu obowiązku zastępczej służby wojskowej.
- e) korzystanie:
- z urlopu wychowawczego,
  - wygaśnięcie stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

### § 3.

Pracownik nie nabywa prawa do wynagrodzenia rocznego w przypadkach:  
a/nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni.  
b/stawienia się do pracy lub przebywania w stanie nietrzeźwości.  
c/rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.  
d/wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy lub ze służby

### § 4.

1. Wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając składniki wynagrodzenia przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.
2. W przypadkach, o których mowa w § 29 ust. 3 wysokość wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego u danego pracodawcy.

### § 5.

1. Wynagrodzenie roczne jest wypłacone z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia.
2. Wynagrodzenie roczne jest wypłacane z zastrzeżeniem ust. 3, nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.
3. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

### § 6.

1. Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje za czas faktycznie przepracowany natomiast nie przysługuje za czas korzystania z wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego /chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego, rehabilitacyjnego oraz wypadkowego/. Ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu za czas choroby. Naliczone i wypłacone dodatkowe wynagrodzenie roczne wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i zasiłku chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego i świadczenia z tytułu wypadku przy pracy./ Dodatkowe wynagrodzenie roczne wlicza się do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego w wysokości 1/12 kwoty wypłaconej pracownikowi za rok poprzedzający miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy po uzupełnieniu.