

## ZMIANA SIWZ

Dotyczy postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego o wartości szacunkowej poniżej progów ustalonych na podstawie art. 11 ust. 8 ustawy Prawo zamówień publicznych, (opublikowanego w BZP – nr ogłoszenia: 14736 – 2017 z dnia 26.01.2017r.) na zadanie: „Przebudowa dróg gminnych na terenie Gminy Ruda Maleniecka”.

Działając zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U z 2015r., poz. 2164. ze zmianami), Zamawiający dokonuje zmiany w treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, sporządzonej dla postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na w/w zadanie w ten sposób, że:

1. Zmienia się treść zapisu punktu 16 w rozdziale III SIWZ nadając mu następujące brzmienie:

*„16. Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę dla części 1,2,3 i 4:*

*Zamawiający stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp. wymaga aby wykonawca przez cały okres realizacji zamówienia zatrudniał na umowę o pracę osoby fizycznie wykonujące prace bezpośrednio związane z przebudową dróg – czynności w zakresie realizacji zamówienia, których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22§ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (zostały zatrudnione przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę).*

*Wykonawca zatrudni w/w osoby na okres realizacji zamówienia.*

*W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, zobowiązuje się do niezwłocznego zatrudnienia na to miejsce innej osoby/innych osób.*

*(Zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1976r. – Kodeks prac – przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudnienia pracownika za wynagrodzeniem).*

- *Rodzaj czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia: - Czynności bezpośrednio związane z przebudową dróg, tj: mechaniczne oczyszczanie istniejących nawierzchni drogowych, profilowanie i zagęszczanie podłoża, wyrównywanie istniejącej podbudowy tłuczniem kamiennym i mechaniczne zagęszczanie, wykonywanie nawierzchni drogowych z mieszanek mineralno-bitumicznych asfaltowych, utwardzanie poboczy.*
- *Sposób dokumentowania zatrudnienia w/w osób: - W dniu rozpoczęcia świadczenia usługi Wykonawca jest zobowiązany do przedstawienia Zamawiającemu dokumentów potwierdzających zatrudnienie wymaganych osób (kopie umów*

o pracę), a także oświadczenie w/w osób, że są zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia. Zamawiający uprawniony będzie również do kontroli sposobu zatrudnienia pracowników wykonujących określone wyżej czynności przez cały okres realizacji zamówienia, a także do wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania w/w warunku zatrudnienia.

- *Sankcje z tytułu niespełnienia wymagań w zakresie zatrudnienia: - W przypadku nie przedstawienia w terminie dokumentów potwierdzających zatrudnienie w/w osób, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości 2 000,00 zł. brutto – (kara będzie naliczana przy każdej części zamówienia odrębnie) w przypadku nieprawidłowości ujawnionej po raz pierwszy i kolejny podczas przeprowadzanych kontroli.*

*Zamawiający zastrzega sobie możliwość dokonywania wyrywkowych kontroli w temacie zatrudnienia pracowników wykonawcy (wykonujących wymienione wcześniej czynności polegające na przebudowie dróg). W przypadku trzykrotnego ujawnienia faktu nie wywiązania się z obowiązku zatrudnienia wskazanych powyżej osób na umowę o pracę lub w przypadku zmiany sposobu zatrudnienia w/w osób, zamawiający ma prawo od umowy odstąpić.*

*W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.*

*Powyższe wymogi dotyczą zarówno Wykonawców, jaki również Podwykonawców.*

2. **Zmienia się załącznik Nr 6 do SIWZ – „Wykaz osób, skierowanych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia publicznego”. (Nowy wzór w załączeniu do zmiany SIWZ).**

Niniejsze zmiany należy traktować jako integralną część Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia. Powyższa zmiana nie wymaga wprowadzenia zmiany co do terminu składania ofert. **Obowiązuje termin składania ofert do dnia 10.02.2017r. godz. 10:00.**

Z up. WÓJTA

Piotr Pioc  
Zastępca Wójta

**Do wiadomości:  
Wszyscy uczestnicy postępowania.**