

**Uchwała Nr I/7/2009**  
**Rady Gminy w Rudzie Malenieckiej**  
**z dnia 12 lutego 2009r.**

w sprawie: **regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ruda Maleniecka**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2. art. 54 ust. 3, 5 i 7 oraz art. 91d, pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela – tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18, ust. 2 pkt. 15, art. 40, ust. 1, art. 41, ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem”, Rada Gminy uchwała co następuje:

**§ 1**

Uchwała się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ruda Maleniecka w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Regulamin został uzgodniony z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ruda Maleniecka, dyrektorom szkół i przedszkola.

**§ 4**

Uchwała podlega ogłoszeniu poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Rudzie Malenieckiej.

**§ 5**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i obowiązuje od 01.01.2009r.



PRZEWODNICZĄCY  
RADY  
*Piotr Palgan*

## **Uzasadnienie**

Potrzeba nowej regulacji jest konsekwencją utraty mocy Uchwały Nr I/9/2008 Rady Gminy w Rudzie Malenieckiej z dnia 28 lutego 2008r. w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ruda Maleniecka, zmienionej uchwałą Nr III/27/2008 Rady Gminy w Rudzie Malenieckiej z dnia 29 maja 2008r. w sprawie zmiany uchwały Nr I/9/2008 w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ruda Maleniecka – w związku z art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

Projekt niniejszy uchwały uwzględnia wszystkie zgłoszone uwagi i został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (z Zarządem Oddziału ZNP w Końskich oraz Międzyszkolną Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Końskich).

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których  
organem prowadzącym jest Gmina Ruda Maleniecka.**

Postanowienia wstępne:

§1

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- a) wynagrodzenia zasadniczego;
- b) dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy;
- c) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- d) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 – z późn. zm.) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- a) dodatku motywacyjnego;
- b) dodatku funkcyjnego;
- c) dodatku za wysługę lat;
- d) dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach;
- e) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- f) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- g) dodatku mieszkaniowego;
- h) dodatku wiejskiego.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) zasiłku na zagospodarowanie;
- b) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- c) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- d) nagród jubileuszowych;
- e) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny;
- f) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- g) wynagrodzenia za okres ferii szkolnych i urlopów

określają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela oraz inne przepisy prawa.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) szkole- rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole lub zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ruda Maleniecka;
- b) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w punkcie a;
- c) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach;
- d) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- e) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- f) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

6. Regulamin obowiązuje wszystkich nauczycieli.

## Rozdział 1 Dodatek motywacyjny

### § 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami;
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków;
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych oraz udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej;
- e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji;
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- c) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- d) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki;
- e) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub najbliższym środowisku;
- f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez lub uroczystości okolicznościowych lub patriotycznych;
- g) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w lokalnym środowisku;
- h) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką tj.:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
- 3) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
- 4) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
- 5) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
- 6) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w lokalnym środowisku;
- 7) sprawność organizacyjna i menadżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

### § 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem, że wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi nie mniej niż 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony: nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku kalendarzowego.

3. Dodatek Motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - zgodnie z zasadami określonymi w § 2 ust 1 – dyrektor
- 2) dyrektorowi – zgodnie z zasadami określonymi w § 2 ust. 1 i 2 – Wójt Gminy

## Rozdział 2 Dodatek funkcyjny

### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 20 % do 40 %;
- 2) dyrektorowi przedszkola – w wysokości od 10 % do 25 %;
- 3) i następnym (inne stanowiska określone w statucie szkoły) – w wysokości do 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1, pkt 3 dyrektor szkoły.

### § 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 4 %,
- 2) powierzenie wychowawstwa klasy – 5 %,
- 3) powierzenie funkcji doradcy metodycznego – 5 %,
- 4) powierzenie funkcji nauczyciela konsultanta – 5 %.

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30, ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala powierzający funkcję.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. W przypadku zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

#### § 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4, ust. 1 i 2 oraz w § 5, ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują:
  - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
  - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### Rozdział 3 Dodatek za wysługę lat

#### § 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### Rozdział 4 Dodatek za warunki pracy

#### § 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

#### § 9

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2 przyznaje się w wysokości od 10 do 25 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę, faktycznie odbytą.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor, dla dyrektora – Wójt Gminy.

## Rozdział 5

### **Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.**

#### § 10

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Dyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody wójta, przydzielone godziny nadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 ustawy z 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje z powodu przerw wynikających z przepisów o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacone będzie za dni, w których nauczyciel nie będzie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy np. wyjazd dzieci na wycieczkę, rekolekcje, udział nauczyciela w konferencji metodycznej itp.

6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie, określone w § 10 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

#### § 11

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny nadwymiarowe.

Rozdział 6  
**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

§ 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:
  - 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;
  - 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Szczegółowe zasady, tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze określone zostały w odrębnym regulaminie.

§ 13

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w § 12 ust. 1, pkt. 1 – dyrektor
  - 2) ze środków, o których mowa w § 12 ust. 1, pkt. 2 – Wójt Gminy.
2. Nagrody, o których mowa w § 12, ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział 7  
**Dodatek mieszkaniowy**

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 15 zł;
  - 2) przy dwóch i więcej osobach w rodzinie – 20 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
  - 2) pobierania zasiłku społecznego;

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) Korzystanie z urlopu wychowawczego.

## Rozdział 8 Dodatek wiejski

### § 15

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje nauczycielski dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

## Rozdział 9 Przepisy końcowe

### § 16

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określony w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. W wyniku zasiłku chorobowego pomniejszeniu ulegają następujące składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek motywacyjny, dodatek za trudne warunki pracy, dodatek opiekuna stażu, dodatek z tytułu powierzonego wychowawstwa klasy. Nie ulegają pomniejszeniu na skutek zasiłku chorobowego składniki: dodatek stażowy (za wysługę lat), dodatek mieszkaniowy, dodatek wiejski.